

VERBALE DI ACCORDO

In data 20 dicembre 2007, in Milano

tra

INTESA SANPAOLO S.p.A.
BANCA FIDEURAM S.p.A.
EURIZON SOLUTIONS S.p.A.
EURIZONVITA S.p.A.
EURIZON CAPITAL S.p.A.

e

le OOSLL Nazionali ed Aziendali DIRCREDITO/FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UILCA, UGL CREDITO

premessi che

- nell'ambito del Piano d'Impresa 2007/2009, il Gruppo Intesa Sanpaolo ha assunto determinazioni circa un autonomo sviluppo e potenziamento delle tre componenti di business di Eurizon Financial Group S.p.A. (Vita, Asset Management e Banca Fideuram) attraverso il superamento del ruolo di holding di EFG e la sua fusione per incorporazione nella Capogruppo;
- in tale contesto sono state definite le opzioni strategiche relative ad Eurizon Solutions in ottica di ottimizzare le modalità di gestione ed allocazione dei servizi IT e di back office per le singole unità di business, in aderenza agli indirizzi del Piano di Impresa, nonché di valorizzare le professionalità esistenti ed i contributi operativi di conoscenza dei singoli in ottica di garantire le medesime opportunità di sviluppo professionale e di carriera
- il riassetto deliberato prevede con il 31.12.2007, data di efficacia giuridica, la cessione di rami aziendali - specificatamente individuati quanto ad attività e risorse ai medesimi direttamente dedicate - a Banca Fideuram per i sistemi informatici tipici (front end e back end promotori e sistemi gestionali), nonché servizi operativi banca e promotori (per ca.322 dipendenti); ad Intesa Sanpaolo per il governo delle attività informatiche (strategie, architetture e gestione del servizio), le infrastrutture e reti ed i sistemi informatici corporate e di supporto o al servizio dell'asset management (per complessive ca. 150 risorse); ad EurizonVita per i sistemi informatici assicurativi (ca. 30 risorse); ad Eurizon Capital (8 dipendenti) per i sistemi informatici di front office dell'asset management;
- successivamente è prevista la fusione per incorporazione di Eurizon Solutions in Intesa Sanpaolo, per attività e risorse residue, ivi comprese quelle relative ai sistemi e servizi di asset management (allo stato ca. 156 risorse), una volta completato l'iter civilistico ed autorizzativo, indicativamente entro il primo trimestre 2008;

Milano

INTESA SANPAOLO SPA
BANCA FIDEURAM SPA
EURIZON SOLUTIONS SPA
EURIZON CAPITAL SPA
EURIZON VITA SPA

DIRCREDITO-FD
SILCEA
FABI
FALCRI
UILCA
FISAC/CGIL
SINFUB
FIBA/CISL
UGL CREDITO

salvaguardia delle medesime opportunità di sviluppo professionale e di carriera e con previsione, ove necessario, di un adeguato percorso formativo.

- 5) il premio di produttività relativo all'esercizio 2007 sarà riconosciuto, alle scadenze previste nelle Società di destinazione:
- a) per il personale con CCNL Credito nella misura che sarà stabilita per le Società di rispettivo riferimento contrattuale aziendale – ai sensi degli Accordi 26.4 e 19.12.2006 e 26.2.2007 – per l'anno considerato;
 - b) per il personale con CCNL Assicurativo, secondo quanto previsto per EurizonVita nell'Accordo 18.5.2007.

Normative specifiche

Personale destinato a Banca Fideuram

- 6) Le Parti si danno atto che trattandosi di Personale nella sua totalità già a suo tempo conferito da Banca Fideuram in Universo Servizi (ora Eurizon Solutions), il rientro nella società di destinazione non comporta modificazione dell'assetto contrattuale e normativo, nazionale ed aziendale, già all'attualità fruito.

Personale destinato ad Eurizon Capital

- 7) Le Parti si danno atto che trattandosi di Personale nella sua totalità già a suo tempo conferito da Eurizon Capital in Universo Servizi (ora Eurizon Solutions), il rientro nella società di destinazione non comporta modificazione dell'assetto contrattuale e normativo, nazionale ed aziendale, già all'attualità fruito.

Personale destinato a Eurizon Vita

- 8) Le Parti si danno atto che la cessione ad Eurizon Vita del Personale di Eurizon Solutions con CCNL Assicurativo non comporta modificazione dell'assetto contrattuale e normativo, nazionale ed aziendale, già all'attualità fruito. Al personale che attualmente fruisce del CCNL Credito si applicano le disposizioni di cui all'accordo 13.12.2007 stipulato da Fideuram Investimenti e Eurizon Vita che qui si dà per integralmente trascritto.

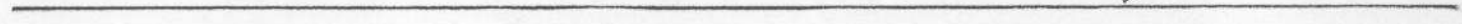
Personale destinato a Intesa Sanpaolo

- 9) Il personale in parola è destinatario delle normative e dei trattamenti aziendali in essere presso Intesa Sanpaolo, salvo quanto specificato in appresso.

میں

INTESA SANPAOLO SRA
BANCA FIDEURAM SPA
EURIZON SOLUTIONS SPA
EURIZON CAPITAL SPA
EURIZON VITA SPA

DIRCREDITO-FD
SILCEA
FABI
EALCRI
UILCA
SINFUB
FIBA/CISI
UGL CREDITO
RISAC/CGIL



- 10) Relativamente alla previdenza complementare, è mantenuta l'iscrizione al fondo di provenienza alle stesse condizioni/regole contributive in atto presso Eurizon Solutions, sia per la quota a carico dell'azienda che per la quota a carico del dipendente.
- 11) In tema di assistenza sanitaria per il solo anno 2008, in via transitoria, il personale in argomento mantiene le attuali coperture fruite. A far tempo dall'1.1.2009 al personale medesimo si applicheranno le prestazioni/contribuzioni previste in materia per il personale di Intesa Sanpaolo tempo per tempo vigenti.
- 12) I trattamenti in caso di morte od invalidità sono quelli in atto, nelle specifiche materie, presso Intesa Sanpaolo.
- 13) per quanto concerne i finanziamenti in atto per mutui e/o prestiti già erogati o deliberati o in corso di delibera, nonché per investimenti in essere su prodotti finanziari specifici di Banca Fideuram, saranno mantenute le condizioni in essere, compresi i relativi conti d'appoggio. Per la successiva erogazione di agevolazioni finanziarie e per le condizioni di conto corrente si applicheranno le disposizioni e/o convenzioni in essere per i dipendenti delle Aziende cessionarie/incorporante.
- 14) alla data del conferimento, per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, residui di festività soppresse, banca delle ore ed eventuali riposi compensativi, Intesa Sanpaolo subentra - applicando la corrispondente normativa prevista dai CCNL e dalle normative aziendali di rispettivo riferimento - in tutte le posizioni di debito/credito maturate in Eurizon Solutions fino al momento del trasferimento dei rapporti di lavoro.
- 15) Al personale che attualmente fruisce del CCNL per le imprese di assicurazione si applica la normativa di cui all'accordo 10.10.2007.

Personale che resta alle dipendenze di Eurizon Solutions dopo il 31.12.2007

- 16) al personale in questione continuano a trovare applicazione quanto a normativa aziendale - in via transitoria e sino alla data di efficacia giuridica della fusione - le disposizioni di rispettivo riferimento secondo le previsioni degli Accordi 26.4 e 19.12.2006 e 26.2.2007, da ritenersi formalmente superati per ogni altro aspetto e/o contenuto.
- 17) Ai fini del sistema valutativo/incentivante e del premio di produttività relativi all'esercizio 2008, il periodo di servizio prestatato presso Eurizon Solutions è convenzionalmente considerato come effettuato presso Intesa Sanpaolo.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI - Con riferimento al personale inserito in Intesa Sanpaolo, Le Parti si danno reciprocamente atto che ferme restando le disposizioni di cui all'art. 2112 c.c. ed il perimetro di riferimento degli accordi in data 21.12.06 e 14.02.2007, in via eccezionale per le discipline in tema di assegni di studio, provvidenze per familiari portatori di handicap e premi di anzianità allo stato vigenti saranno individuate, ad ogni conseguente effetto, le medesime soluzioni e regole che saranno previste nell'ambito di Intesa Sanpaolo per il personale proveniente da Sanpaolo Imi, in quanto applicabili.

Nide -

INTESA SANPAOLO SPA
 BANCA FIDEURAM SPA
 EURIZON SOLUTIONS SPA
 EURIZON CAPITAL SPA
 EURIZON VITA SPA

DIRCREDITO-FD
 SILCEA
 FABI
 FALCRI
 UILCA
 FISAC/CGIL
 SINFUB
 FIBA/CISL
 UGL CREDITO
 FIDUCIARI

Relazioni Sindacali

18) Tenuto conto della complessità delle operazioni connesse al riassetto di Eurizon Solutions e dell'opportunità di prevedere momenti di informativa e verifica circa le fasi applicative del medesimo sono previsti i seguenti incontri:

- a) entro il 15 febbraio 2008 nelle singole società con i rispettivi Organismi Sindacali Aziendali, in materia di:
 - i) andamento delle riorganizzazioni attivate in conseguenza dell'operazione di riassetto di ES e correlativi interventi organizzativi;
 - ii) destinazione delle risorse coinvolte nell'ambito delle strutture aziendali - in coerenza con le professionalità possedute;
 - iii) situazione dei distacchi attivi e passivi in essere connessi agli sviluppi dell'operazione in parola;

Il predetto incontro, relativamente alla Direzione Sistemi Informativi si terrà entro il mese di gennaio 2008.

- b) successivamente con cadenza trimestrale nel corso del 2008 presso Intesa Sanpaolo, Banca Fideuram, Eurizon Capital ed Eurizon Vita - sempre nei confronti dei rispettivi Organismi Sindacali Aziendali - circa:
 - i) aggiornamento della situazione organizzativa connessa agli sviluppi delle operazioni in parola, ivi compresi lo sviluppo professionale e gli interventi formativi;
 - ii) monitoraggio dei distacchi sia attivi che passivi correlati a quanto precede.

Violini

INTESA SANPAOLO SPA

DIRCREDITO-FD

BANCA FIDEURAM SPA

SILCEA

EURIZON SOLUTIONS SPA

FABI

SINFUB

EURIZON CAPITAL SPA

FALCRA

FIBA/CISL

EURIZON VITA SPA

UILCA

UGL CREDITO

FSAC/CGIL

[Handwritten signatures and initials for various unions and companies]

[Handwritten signatures for Intesa Sanpaolo, Banca Fideuram, Eurizon Solutions, Eurizon Capital, and Eurizon Vita]

Spettabili
Organizzazioni Sindacali

DIRCREDITO
FABI
FALCRI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SINFUB
SILCEA
UGL CREDITO
UIL CA

Milano, 20 dicembre 2007

In riferimento alla Vostra lettera in data odierna indirizzataci nell'ambito della procedura riguardante il riassetto di Eurizon Solutions, Vi significhiamo di averne preso nota.

Distinti saluti.


INTESA SANPAOLO S.p.A.

